

QVCT : les professionnels du C.H.P. invités à découvrir ou redécouvrir le parc et l'histoire de l'établissement

Éléments recueillis auprès d'Olivier Navasa, directeur des ressources humaines et de la formation

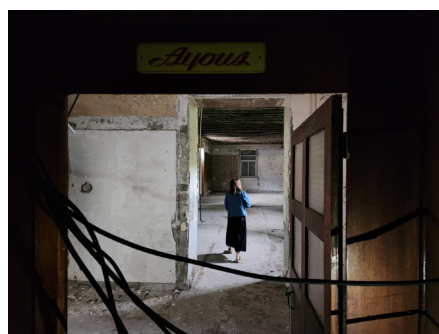
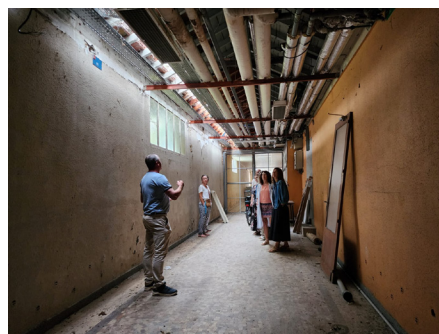


Dans le cadre de la démarche Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), la direction des ressources humaines et de la formation a proposé, le 16 juin dernier, des visites guidées du parc et de l'ensemble du site à destination des professionnels de l'établissement.

Une vingtaine de participants a ainsi pu profiter de ces temps de découverte, encadrés par deux agents du service Parc et Jardins, Stéphane Chanardie et Mickaël Samaran, et un cadre supérieur de santé, Hervé Sarrabere. Ils ont également eu la chance de découvrir des lieux désaffectés et habituellement inaccessibles au public.



Cette immersion insolite a suscité beaucoup d'intérêt, et a apporté un éclairage nouveau sur l'histoire du site et son évolution au fil du temps. Elle leur a permis d'enrichir leurs connaissances sur l'histoire du site et de l'établissement, rendant cette visite d'autant plus intéressante.



Ces temps de découverte ont ainsi offert une autre manière d'appréhender l'environnement de travail.

Au-delà de l'exploration du site, ces moments ont été pensés comme de véritables temps de rencontre interprofessionnelle. Ils ont permis des échanges informels entre agents de services différents, favorisant ainsi la connaissance mutuelle et le renforcement du lien entre les équipes.

Cette initiative, née des suggestions des agents lors de la journée des nouveaux arrivants et de la boîte à idées QVCT 2025, s'inscrit pleinement dans les objectifs du projet QVCT de l'établissement, notamment autour du renforcement du sentiment d'appartenance, de la valorisation de l'environnement de travail et du développement des liens interprofessionnels.

Ces temps de rencontre rappellent l'importance du collectif, du lien humain et de l'appropriation du lieu de travail.

Cette action s'inscrit dans le projet QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) de l'établissement, axe « relations de travail et climat social », et pourrait être complétée prochainement par le retour du dispositif « Vis ma vie », envisagé à l'automne.

L'initiative sera renouvelée probablement l'an prochain.

