

2025, une année de transformations, 2026, vers une dynamique collective réaffirmée et renforcée

La cérémonie des vœux a été l'occasion de revenir sur une année 2025 particulièrement dense, marquée par des transformations profondes, et de partager les perspectives 2026. Un temps fort qui a mis en lumière le travail des équipes et la dynamique de projets.



2025 : DES PROJETS STRUCTURANTS AU SERVICE DU PATIENT

L'année 2025 est une étape majeure dans l'évolution du C.H. des Pyrénées, avec, en particulier, la restructuration complète de la réhabilitation psychosociale. Ouverture du C.R.P.S., de l'U.R.P.S., création d'appartements de transition, renforcement des équipes mobiles et des partenariats associatifs : autant de réalisations qui traduisent une volonté de penser autrement les parcours, en les ancrant davantage dans la cité et dans le quotidien des patients.

Autre avancée majeure : la généralisation du Projet de Soins Individualisé (P.S.I.). Près de 800 professionnels ont été formés pour faire de cet outil un véritable levier de soins partagés, favorisant l'autonomie, l'expression des besoins et la co-construction du parcours, dans le respect des droits des patients et dans une logique de soin centré sur la personne.

Dans le même esprit, le développement des directives anticipées en psychiatrie a connu un essor remarquable en 2025. L'équipe mobile dédiée, aujourd'hui reconnue au niveau national, est régulièrement sollicitée par d'autres établissements venus s'inspirer de cette approche innovante, fondée sur la prévention, la désescalade et la pacification des soins.

L'année écoulée a également été marquée par une augmentation significative de l'activité en pédopsychiatrie, avec un rajeunissement des publics pris en charge. Pour y répondre, l'établissement a poursuivi une importante dynamique de travaux : modernisation des locaux de consultation avec la rénovation du C.A.T.T.P. Les Valérianes, création de nouvelles salles de psychomotricité, mais aussi amélioration des unités adultes et de la psychiatrie du sujet âgé. Ces projets ont fortement mobilisés les équipes médicales, soignantes, tech-

niques et logistiques, au service de meilleures conditions d'accueil et de travail.

Parallèlement, le C.H. des Pyrénées a renforcé son engagement en matière de qualité et d'éthique avec, notamment, la création du comité éthique, et le traitement de près de 900 événements indésirables et des retours d'expérience dans les unités... autant d'actions qui participent à l'amélioration continue des pratiques.

Parce que les projets ne peuvent se construire sans les professionnels, l'établissement a poursuivi son investissement dans la qualité de vie et des conditions de travail. Il a recruté une psychologue du travail et organisé des forums RH. Le centre de formation a poursuivi son dynamisme et le centre de simulation a continué à se développer. Il est aujourd'hui reconnu bien au-delà du territoire. Une attention particulière est également portée à l'inclusion et au maintien dans l'emploi des professionnels en situation de handicap.

2025 a aussi été marqué par le lancement d'une véritable dynamique de recherche médicale et paramédicale, avec l'arrivée d'un Attaché de Recherche Clinique, A.R.C., la création de comités dédiés et les premières études déjà en cours, en lien avec le G.H.T. et d'autres établissements partenaires.

2026 : UN COLLECTIF ENGAGÉ, TOURNÉ VERS L'AVENIR

Les perspectives pour 2026 s'inscrivent dans la continuité de cette dynamique. Parmi les projets majeurs, le directeur a cité :

- le déploiement du nouveau dossier patient informatisé SILLAGE, un chantier d'envergure mobilisant de nombreux professionnels ;

- l'ouverture du centre de jour de Morlaàs, renforçant l'offre de proximité ;
- la création de la Maison de la Santé Mentale Béarn Soule, en cœur de ville à Pau, lieu ressource dédié à la prévention, à l'information et à la déstigmatisation ;
- la poursuite de la dynamique de travaux, avec, entre autres, la modernisation des unités, la création des espaces d'apaisement et des jardins thérapeutiques.

2026 sera également l'année du lancement du futur projet médico-soignant, première étape du projet d'établissement 2027–2031, construit de manière participative avec les professionnels, les instances et les partenaires du territoire (cf. article dans ce numéro).

Comme l'ont souligné, la Présidente de la C.M.E., le Dr Nathalie Streck, et Jean Lacoste, Président du Conseil de surveillance, le C.H. des Pyrénées peut s'appuyer sur un collectif solide, un dialogue social constructif et une gouvernance partagée. Dans un contexte contraint, notamment sur le plan des ressources médicales, l'établissement poursuit son chemin avec lucidité, créativité et engagement.



La cérémonie s'est poursuivie par la remise des médailles d'honneur régionale, départementale et communale, ainsi que des médailles de sauveteurs et secouristes du travail, avant de se conclure autour d'un cocktail convivial, accompagné de la traditionnelle galette des rois, offrant un temps d'échanges et de convivialité.

