

AVEC L'ARRIVÉE D'OLIVIER NAVASA, D.R.H., L'ÉQUIPE DE DIRECTION EST AU COMPLET !



M. Miragliotta lors de la cérémonie des vœux

YANNICK MIRAGLIOTTA, NOUVEAU DIRECTEUR DU C.H. DES PYRÉNÉES

Depuis sa prise de fonction en octobre dernier, M. Yannick Miragliotta, le nouveau directeur du Centre Hospitalier des Pyrénées, apporte un regard optimiste sur l'établissement.

Avant d'arriver au C.H.P., M. Miragliotta a occupé divers postes de di-

rection dans des hôpitaux à travers la France (Sedan, Montélimar et Ajaccio), où il a assumé différentes fonctions telles que directeur adjoint et chef d'établissement. Cette expérience variée lui confère une perspective précieuse dans son évaluation des structures et du fonctionnement des établissements de santé.

Interrogé sur son opinion sur le fonctionnement actuel du C.H.P., M. Miragliotta s'est exprimé avec une grande satisfaction. Il décrit l'établissement comme étant de haute qualité, bien organisé, et avec un personnel engagé dans la réalisation de projets ambitieux. Il mentionne les sourires et la mentalité positive du personnel qui reflète une atmosphère de travail saine et collaborative au sein de l'hôpital.

Concernant les projets futurs, M. Miragliotta met en avant la nécessité de

requestionner le projet d'établissement existant en fonction des réalités actuelles et des défis rencontrés. Il évoque notamment les questions de conditions de travail, de qualité des prises en charge et des attentes des patients et de la population en général. Il souligne également l'importance de s'adapter aux nouvelles initiatives telles que la création d'un centre de crise pour adolescents, ainsi que de se préparer aux réformes à venir dans le système de financement de la psychiatrie. Il insiste aussi sur l'importance de la réhabilitation, un domaine crucial dans le processus de soins en psychiatrie.

M. Miragliotta prévoit également de visiter tous les services de l'établissement progressivement afin de mieux comprendre les besoins et les défis spécifiques à chaque unité.



JULIE VALLA, À LA TÊTE DES FINANCES ET DU SYSTÈME D'INFORMATION

Julie Valla, nouvelle directrice des finances et du système d'information, depuis le 2 octobre, a accepté de partager son parcours professionnel et ses visions pour les défis à venir.

Mme Valla a démarré son parcours par le biais du concours externe en tant qu'attachée d'administration hospitalière. C'est ainsi, qu'après des fonctions diverses, notamment sur les «marchés publics de travaux» et en tant que responsable des finances à l'AP-HP, elle a passé le concours interne de directeur d'hôpital, puis a occupé des postes de directrice

adjointe, notamment en psychiatrie, dans plusieurs établissements en France dans le domaine des achats et de la logistique, des affaires médicales et des ressources humaines.

C'est son dernier poste en tant que Directrice des ressources humaines et des affaires médicales au C.H. d'Auch qui a précédé son arrivée au C.H.P.

Interrogée sur les raisons de son choix de rejoindre le C.H.P., Mme Valla évoque des motivations personnelles, notamment le désir de se rapprocher de ses attaches familiales dans les Landes, faisant de Pau un compromis idéal pour elle et sa famille, et un souhait fort de revenir sur une direction des finances.

Quant à son rôle actuel en tant que Directrice des Finances et du Système d'Information, Mme Valla décrit avec clarté ses responsabilités. Elle est chargée de piloter la stratégie financière de l'établissement, ainsi que de superviser le développement et la sécurité du système d'information hospitalier.

En ce qui concerne les défis à venir, elle souligne l'importance de «prendre le train» de la réforme du financement de la psychiatrie pour le C.H.P. et la nécessité de relancer le dialogue de gestion avec les pôles, afin de mieux comprendre les charges et l'activité de chaque secteur, dans une optique plus médico-économique.

Elle met également en avant l'importance de préparer l'établissement aux risques de cyber-attaques, un enjeu de plus en plus crucial dans le contexte numérique actuel.

De plus, elle mentionne la réflexion en cours autour du dossier patient informatisé, soulignant son importance pour l'établissement en cette année 2024.

Mme Valla a exprimé sa satisfaction d'avoir rejoint le C.H.P. et se montre enthousiaste à l'idée de travailler dans un environnement aussi dynamique et stimulant.



OLIVIER NAVASA, LE NOUVEAU VISAGE DES R.H.

Olivier Navasa, récemment nommé Directeur des Ressources Humaines et de la formation du C.H.P., partage également son parcours professionnel, ses impressions initiales sur l'établissement et les projets qu'il souhaite entreprendre.

Originaire d'Oloron Sainte-Marie et ayant passé une grande partie de sa vie à Tarbes, M. Navasa exprime sa satisfaction de revenir dans sa région d'origine. Après des études à l'Institut d'Études Politiques de Bordeaux, il a obtenu son diplôme de Directeur d'Hôpital en 2011. Depuis, il a occupé divers postes de direction (achats et

logistiques, services techniques, système d'information, finances et analyse de gestion), au C.H. de Rodez et aux hôpitaux de Saint Gaudens et Luchon.

Sur les raisons de son choix de rejoindre le C.H.P., M. Navasa évoque à la fois des motivations personnelles et professionnelles. En plus de ses attaches géographiques dans la région, il exprime son intérêt pour la psychiatrie et le désir de découvrir de nouveaux aspects de la gestion hospitalière. Depuis son arrivée, il a été impressionné par la vitalité de l'établissement et la détermination des équipes à mener à bien des projets novateurs.

Concernant ses premières impressions sur le C.H.P., il souligne l'engagement et la compétence des équipes, ainsi que la capacité de l'établissement à obtenir des financements pour développer des projets bénéfiques tant pour les patients que les professionnels de santé. Il consacre également du temps à rencontrer les différents acteurs de l'hôpital, des services de soins aux

services administratifs, logistiques et techniques, afin de mieux comprendre les besoins et les défis de chacun.

En ce qui concerne les projets qu'il souhaite entreprendre, M. Navasa met l'accent sur plusieurs initiatives clés. Il souhaite notamment poursuivre les travaux sur le télétravail, développer une politique de pérennisation dans l'emploi pour favoriser la fidélisation du personnel, et relancer l'analyse et le traitement des risques professionnels en collaboration avec les partenaires sociaux et les cadres de l'établissement. De plus, il s'engage à soutenir pleinement le projet d'établissement, en veillant à ce que le dialogue social soit au cœur du processus de définition des orientations stratégiques. Avec son engagement envers le bien-être du personnel et des patients, ainsi que sa détermination à relever les défis actuels, M. Navasa est prêt à jouer un rôle clé dans la poursuite du développement de l'établissement.

ACTUS C.G.O.S.



NOUVEAU : BIENTÔT DES TITRES CULTURE DÉMATÉRIALISÉS POUR LES ACHATS EN LIGNE !

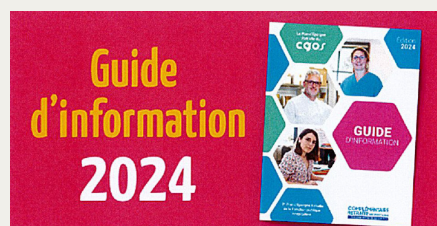
A compter du 2 avril 2024, en plus des titres papiers, vous aurez désormais la possibilité de choisir des e-chèques culture, grâce au nouveau partenaire du C.G.O.S., Glady.

Cette nouvelle option vise à simplifier l'accès à la culture et permet de bénéficier instantanément de nombreux avantages, sans attente ni contrainte physique :

- Facilité d'utilisation : accessibles depuis un smartphone ou ordinateur, les e-chèques culture peuvent être utilisés à tout moment.
- Sécurité renforcée : avec la dé-

matérialisation, les e-chèques culture sont protégés contre le vol ou la perte.

- Choix élargi : les e-chèques culture sont acceptés par un large réseau de partenaires culturels, au-delà des partenaires traditionnels (Fnac, Cultura, cinémas, parcs, concerts, librairies...) et incluent désormais des plateformes en ligne telles que Deezer, Spotify, Playstation, Apple, Nintendo...



COMPLÉMENTAIRE RETRAITE

Le nouveau guide d'information 2024 de la Complémentaire Retraite des Hospitaliers est disponible.

Avec le Guide d'information de la Complémentaire Retraite des Hospitaliers, découvrez tout ce qu'il faut savoir sur votre solution d'épargne retraite !

Comment ça fonctionne ?

Quels sont les montants de cotisation ?

Quels sont les avantages ?

Des informations essentielles à connaître pour bien préparer votre avenir.

Vous pouvez le recevoir en version papier chez vous sur simple demande, à télécharger ou à feuilleter en format numérique.



Découvrez les avantages de la complémentaire retraite



Cliquez sur le QR code pour accéder au guide d'information